

OLDE HARTMAN

ADVIES B.V.

Interim kandidaat profiel 9

Bedrijfsdirecteur/project directeur/coach

Geboortejaar: 1964 Geslacht: Man
Woonplaats: Provincie Gelderland

Bent u op zoek naar een tijdelijke professionele directeur met uitgebreide strategische vaardigheden, project- en procesmanagement kwaliteiten en/of een persoon die uw personeel kan coachen en trainen op het gebied van gedrag- en competentieontwikkeling? Leest u hieronder meer over deze ervaren interim professional. Speerpunten van deze interim-kandidaat zijn het leiden van bedrijven, begeleiden en realiseren van verandertrajecten, het realiseren van ontwikkel- en bouwprojecten op basis van efficiënte projectbeheersing via risico-, contract- en procesbeheersing, het ondersteunen van bedrijven bij de acquisitie en marketing en coachen en trainen van teams en individuen, binnen organisaties in de bouwsector. Ervaring met DBFMO-contracten en BIM-implementatie. Heeft u vragen of wenst u een kennismakingsgesprek met deze kandidaat, neemt u dan contact op met ondergetekende.

ERVARING:

- 2008-heden Interim directie/management - ZZP
Interim bedrijfsdirecteur bij projectontwikkelaars en bouwbedrijven. Concept-, proces-, risico- of projectmanager; coach, trainer. Diverse opdrachten binnen het vastgoed uitgevoerd, zoals voor beleggers, (ontwikkende) bouwers, projectontwikkelaars, adviseurs en toeleveranciers.
- 2003-2008 Bedrijfs- en groepsdirecteur – landelijk concern met ontwikkeling, bouw- en adviesbedrijven
Tevens lid van concernbestuur: ondernemer, bestuurder, directeur en operationeel actief binnen ontwikkelende bouwers, ontwikkelaars en adviesbedrijven op het gebied van conceptontwikkeling, haalbaarheid, configuratie, GIM, BIM, FIM, proces, project-, contract- en risicomangement.
- 1999-2004 Directeur bouwbedrijf - binnen concern met ontwikkeling, bouw- en adviesbedrijven
Eindverantwoordelijk voor bouwomzet en ontwikkelingsprojecten.
- 1995-1999 Commercieel directeur - grote bouwgroep Oost Nederland
Begonnen als hoofd marketing & acquisitie en vanaf 1998 commercieel directeur van de bouwgroep, verantwoordelijk voor omzet en bedrijfsbeleid, samen met technisch directeur.
- 1993-1995 Salesmanager - Handel- en productiebedrijf kunststofsysteemen
Verantwoordelijke voor de acquisitie en directe projectverkoop. Verkoop geschiedt aan aannemerij en opdrachtgevers in de vorm van bedrijven, besturen en overheden.
- 1990-1993 Commercieel-technisch engineer - internationaal technologiebedrijf
Eerste zelfstandige commerciële functie, bij de bouwdivisie. Projectverkoop van verbindingmaterialen. Bewerking van verschillende takken van bouw en industrie.
- 1987-1990 Bouwtechnisch projectleider - Nederlandse Bouw Documentatie
Samenstellen en schrijven van hoogstaande productinformatie van bouwkundige producten van de deelnemende bedrijven, ten behoeve van het systeem voor ontwerpend c.q. bouwend Nederland.

OPLEIDINGEN - CURSUSSEN

<u>Periode</u>	<u>Opleiding & instituut</u>	<u>Diploma</u>
2009-2010	Professional training en coaching Avantage Training & Advies - Nijmegen	Certificaat
2000-2002	Vastgoed Management Post-HBO Nederlandse Opleiding voor Vastgoed Management	Certificaat
1982-1986	HBO Bouwkunde Technische Hogeschool Windesheim - Zwolle	Ja
1980-1982	HAVO	ja
1976-1980	MAVO	ja

OVERIGE VAARDIGHEDEN:

Persoonlijke eigenschappen:

- Ondernemerschap: geeft de organisatie een herkenbaar gezicht en is in staat deze te laten groeien op eigen kracht.
- Communicatieve vaardigheden: is helder en duidelijk in woord en geschrift. Vindt het belangrijk terugkoppeling te geven. Weet het samenwerkingsverband met overtuiging intern en extern te vertegenwoordigen.
- Commercieel: zoekt actief naar kansen om nieuwe (zakelijke) mogelijkheden en weet deze te vertalen naar concrete acties.
- Klantgericht; focus vanuit klant en klantgroepen, uitgaande van de klantbusiness en diensten, processen en producten hierop afstemmen.

Nevenactiviteiten:

- 2005-heden; lid van een commissie die actief streeft naar verbetering van verhoudingen tussen partijen in de bouwkolom en opdrachtgevers. Dit moet concreet resulteren in: actief op gebied van innovatie, de 'nieuwe' samenwerking, pilot projecten. Uitdragen van kennis en ervaring richting opdrachtgevers en -nemers op gebied van projectinhoud alsmede attitude, vaardigheden en gedrag.
- Samenwerking freelance coach/trainer training & coachings instituut
- Samenwerking freelance met toeleverancier op gebied van tooling via configureren, GIM, BIM en FIM
- Verbinding zoeken via samenwerking met platforms als Pioneering, Makers in de Bouw, De Nieuwbouw, Vernieuwing Bouw en PPS-Netwerk.