

OLDE HARTMAN

ADVIES B.V.

WERVING EN SELECTIE IN DE BOUWNIJVERHEID

Matchmaking tussen werkgever en werknemer is naast overnameadvies, een van de activiteiten van Olde Hartman Advies B.V. Olde Hartman Advies B.V. is reeds meer dan 15 jaar actief in specifiek de bouwsector en door de ruime ervaring kan zij de juiste kandidaat voorstellen bij een bedrijf.

Werkwijze

Wij zetten graag bij onze bedrijven direct de juiste persoon aan tafel. Om dit te kunnen realiseren, vinden wij het belangrijk om met zowel het bedrijf als de kandidaat goed kennis te maken en de wensen helder in kaart te hebben.

In onderstaand schema ziet u hoe wij stapsgewijs te werk gaan:



Het stappenplan geeft het standaard proces weer. Het kan uiteraard zo zijn, dat wij geen zoekwerk meer hoeven uit te voeren, omdat wij een mogelijke nieuwe werkgever al voor u in ons bestand hebben. Bij ons kunt u kiezen voor een vast dienstverband of op interimbasis.

5 tips voor een goed CV:

1. U begint het CV met uw persoonlijke gegevens.
2. Ervaringen en opleidingen begint u met uw meest huidige of laatste baan en werkt u daarna terug in de tijd. Hetzelfde doet u bij de vermelding van uw opleidingen.
3. Controleer het CV goed op spelling en juistheid.
4. Laat een tweede persoon naar uw CV kijken, u zult zien dat deze persoon er nog fouten uit haalt of aanvullende tips heeft.

Waarom kiezen voor Olde Hartman Advies B.V.?

1. Jarenlange ervaring in de bouwsector.
2. Ons grote netwerk in de bouwsector.
3. Direct voorgesteld worden bij het juiste bedrijf.

Interesse of wenst u meer informatie? Neemt u gerust contact op met:
Mariëlle Toebes via (06) 21 448 353 of info@oldehartmanadvies.nl.